PRESSEMITTEILUNG

Mannheim, 23.02.2018

Bester Arbeitgeber 2018 überzeugt mit flexiblen Strukturen

Rollen statt Hierarchien: TOP JOB-Gewinner Metecon ist gut aufgestellt

„Bei uns geht es nicht aufwärts, aber dafür nach vorn", lacht Alexander Fink, Mitgründer und Geschäftsführer der Metecon GmbH. Was hinter diesen Worten steckt, war für die TOP JOB-Jury Anlass genug, das Mannheimer Unternehmen im Rahmen einer feierlichen Preisverleihung am 23. Februar in Berlin als besten Arbeitgeber seiner Größenklasse auszuzeichnen.

Bei der Mannheimer Metecon GmbH ist die Freude groß: Bereits mit der ersten Teilnahme am Arbeitgeberwettbewerb TOP JOB konnte das Unternehmen auf ganzer Linie überzeugen. Der Dienstleister, der Hersteller von Medizinprodukten von der Entwicklung bis zur Zulassung als strategischer Partner unterstützt, errang den Gesamtsieg in seiner Größenklasse. Die Jury honorierte damit eine Führungskultur, die das Wohl des Unternehmens und das der Mitarbeitenden gleichermaßen im Auge behält und beständig fördert.

„Wir sind unglaublich stolz auf diese Auszeichnung, weil sie zeigt, dass wir 2015 den richtigen Weg eingeschlagen haben", so Alexander Fink, vor knapp 20 Jahren Mitgründer und heute Geschäftsführer von Metecon. Lange organisierte sich das Unternehmen mit seinen 25 Mitarbeitern ganz traditionell: Ab einer bestimmten Unternehmensgröße erschien es sinnvoll, aus Standardhierarchien zu agieren. Bis der Unmut bei Fink wuchs: „Als strategischer Partner für Medizintechnikhersteller in den verschiedensten Bereichen wie Medizintechnik, Zulassungsrecht, Dokumentation und Projektmanagement ist jeder von uns darauf angewiesen, zu jeder Zeit Entscheidungen treffen zu können; starre Hierarchien sind dabei hinderlich. Wir brauchen Mitdenker und Macher statt Mitarbeitern, die auf offizielle Entscheidungswege verweisen und bis dahin im Standby-Modus verharren."

Selbstbestimmte, demokratische Strukturen wurden geschaffen, das feste Oben-Unten-Gefüge über Bord geworfen. Zu welchem Preis? „Selbstbestimmtes Arbeiten klingt für alle erst einmal verlockend, aber nicht jeder Mitarbeiter fühlt sich auf Dauer damit gut aufgehoben", erkannte Fink. „Denn die Kehrseite von Freiheit und Selbstbestimmung ist ein hohes Maß an Verantwortung, und die will nicht jeder tragen. Also mussten wir uns in den letzten Jahren erst einmal ein Team aufbauen, das die Vorteile dieser

Ansprechpartner:
Christina Fink
Marketing & PR

Metecon GmbH
P7, 13
68161 Mannheim

T +49-621-123469-18
M +49-177 466 00 94
F +49-621-123469-29

christina.fink@metecon.de
www.metecon.de

Arbeitsweise für sich erkennt und diesen Weg mit uns gehen möchte." Heute profitiert Metecon täglich von der neuen Struktur: Jeder Mitarbeiter nimmt eine oder auch mehrere Rollen ein, die von Projekt zu Projekt wechseln können, die aber immer eine zügige Projektabwicklung garantieren. Über die Besetzung der Rollen entscheiden häufig die Mitarbeiter selbst: „Meist muss man nur den Fußspuren im Unternehmen folgen; unsere Mitarbeiter wissen selbst am besten, welcher ihrer Kollegen Experte für welches Thema ist", erklärt Fink dazu.

Die Suche nach geeigneten Nachwuchskräften erwies sich in den letzten Jahren als schwierig, weil Absolventen und Young Professionals nach vertikalen Aufstiegsperspektiven suchen, die in einem Unternehmen mit der Größe Metecons einfach nicht gegeben sind. Auch hierfür lag die Lösung in der offenen Struktur: Spezielle, auf das Unternehmen gemünzte Rollen wie „Themenleiter", „Koordinator" und „Mentor" bieten eine Spezialisierung innerhalb des Unternehmens und unterstützen die verschiedenen Teams effizient bei ihrer Arbeit.

Individualität und Teamgeist, diese beiden von der TOP JOB-Jury lobend erwähnten Werte rangieren weit oben im Wertekanon des Preisträgers, und das aus gutem Grund: „Als Team stehen wir füreinander ein und respektieren und schätzen unsere Individualität", zitiert Alexander Fink aus den Firmenwerten. Dabei gilt der Grundsatz: „Jeder soll von jedem lernen und seine Fähigkeiten und Persönlichkeit kontinuierlich entwickeln können." Dass Metecon hier den goldrichtigen Weg eingeschlagen hat, beweist die TOP JOB-Auszeichnung eindrücklich.

Hintergrundinformation

Der Unternehmensvergleich „Top Job"

Seit 2002 arbeiten mittelständische Unternehmen mit „Top Job" an ihren Qualitäten als Arbeitgeber. Zu dem Projekt gehört auch ein Siegel, mit dem die besten Arbeitgeber ihre Qualitäten sichtbar machen. Die Organisation obliegt der zeag GmbH – Zentrum für Arbeitgeberattraktivität mit Sitz in Konstanz am Bodensee. Die wissenschaftliche Leitung des Benchmarkings liegt in den Händen von Prof. Dr. Heike Bruch und ihrem Team vom Institut für Führung und Personalmanagement der Universität St. Gallen. Mentor des Projekts ist Bundeswirtschaftsminister a. D. Wolfgang Clement.

Ansprechpartner:
Christina Fink
Marketing & PR

Metecon GmbH
P7, 13
68161 Mannheim

T +49-621-123469-18
M +49-177 466 00 94
F +49-621-123469-29

christina.fink@metecon.de
www.metecon.de

PRESSEMITTEILUNG

Metecon GmbH

Metecon GmbH unterstützt die Hersteller von Medizinprodukten beim Prüfen und Testen sowie bei der Dokumentation und Zulassung ihrer Medizinprodukte. Im Jahr 1999 gegründet, zählt das Mannheimer Unternehmen aktuell 24 festangestellte Mitarbeiter – allesamt Spezialisten aus verschiedenen Bereichen für Hard- und Softwareentwicklung, Studien- und Testplanung sowie Dokumentation und Zulassung.

Metecon begleitet die Medizinproduktehersteller durch deren gesamten Entwicklungsprozess mit allen notwendigen ergänzenden Dienstleistungen aus den Bereichen Technische Dokumentation, Clinical Affairs, Verifikation und Validierung, Regulatory Affairs und Qualitätsmanagement.

Alle Entwicklungsprozesse sind nach DIN EN 13485 zertifiziert.

Ansprechpartner:
Christina Fink
Marketing & PR

Metecon GmbH
P7, 13
68161 Mannheim

T +49-621-123469-18
M +49-177 466 00 94
F +49-621-123469-29

christina.fink@metecon.de
www.metecon.de